

Appel d'offres

Étude sur les besoins en matière de main-d'œuvre francophone et bilingue en Alberta

Contexte

L'Alberta compte une population francophone croissante. Selon les données du Recensement de 2021, 268 615 personnes en Alberta peuvent soutenir une conversation en français, ce qui représente environ 6,2 % de la population totale de la province. L'immigration, en particulier en provenance de pays francophones, a augmenté la demande pour des services en français. De plus, on dénombre environ 6900 entreprises dont au moins 50 % des propriétaires ont la langue officielle minoritaire comme première langue officielle parlée.

Parallèle Alberta, une organisation dédiée à l'inclusion économique et au soutien des communautés francophones et bilingues, lance cet appel d'offres pour la réalisation d'une étude sur les besoins en matière de main-d'œuvre francophone et bilingue dans la province. Cette étude vise à mieux comprendre les défis et les opportunités liés à l'employabilité francophone, au recrutement et à la rétention de cette main-d'œuvre dans divers secteurs économiques, notamment en région urbaine, rurale, éloignée.

Objectifs de l'étude

L'objectif principal de l'étude est de :

- Identifier les secteurs d'activité en Alberta qui ont un besoin croissant de main-d'œuvre francophone et bilingue.
- Comprendre les défis liés à l'attraction, au recrutement, à la formation et à la rétention des travailleurs francophones et bilingues.
- Proposer des recommandations pour renforcer les capacités de la main-d'œuvre et promouvoir des initiatives de formation et de développement des compétences.
- Fournir des orientations sur les opportunités d'emploi pour les communautés francophones en situation minoritaire et leurs besoins spécifiques.
- Faire des recommandations liées à la rétention et l'attraction de talents, sur la rétention des talents francophones et bilingues et sur l'attraction de nouveaux talents recrutés via l'immigration francophone.

À noter que cette étude est conçue pour identifier les besoins en main-d'œuvre francophone en Alberta et proposer des recommandations adaptées aux deux horizons suivants :

1. **Court terme (2 ans) :** Analyser les besoins immédiats de croissance en main-d'œuvre francophone, en réponse aux enjeux actuels du marché de l'emploi. Il s'agit de comprendre quelles compétences et quel type de main-d'œuvre sont actuellement nécessaires pour répondre aux pressions immédiates, telles que les besoins urgents des secteurs en croissance rapide ou les lacunes spécifiques en compétences bilingues dans certaines industries.
2. **Long terme (prochaine décennie) :** Anticiper les besoins futurs en main-d'œuvre pour la prochaine décennie, en tenant compte de l'évolution démographique, des tendances économiques et des priorités en matière de développement régional. L'objectif est d'identifier les compétences, formations et parcours professionnels qui devront être renforcés pour s'assurer que la communauté francophone et bilingue de l'Alberta soit prête à soutenir la croissance économique et sociale à long terme.

Portée de l'étude

L'étude devra aborder les points suivants :

- **Analyse sectorielle** : Évaluer les secteurs en croissance ou en demande de main-d'œuvre francophone et bilingue (p. ex. services publics, santé, éducation, services professionnels, tourisme, construction, gazier et pétrolier, etc.).
- **Analyse régionale** : Identifier les besoins spécifiques selon les régions (urbaines, rurales, éloignées) en Alberta.
- **Profil de la main-d'œuvre** : Analyser les compétences disponibles et les lacunes à combler pour répondre aux besoins du marché.
- **Partenaires clés** : Impliquer les employeurs, les institutions éducatives, les associations francophones et bilingues, ainsi que les instances gouvernementales dans l'analyse.
- **Impact sur les communautés en transition industrielle** : Examiner comment les travailleurs francophones et bilingues peuvent jouer un rôle dans la diversification et le développement des régions touchées par la transition industrielle.

Méthodologie proposée

L'étude devrait adopter une approche combinant :

- **Analyse de données quantitatives** : Recueillir des données sur le marché du travail, les profils linguistiques et les tendances démographiques basées sur des ensembles de données suivants, ou du moins une combinaison de plusieurs de ces ensembles : 1) L'Enquête post-censitaire sur les populations de langues officielles en situation minoritaire (plus communément appelé EPLOSM); 2) L'enquête sur la population active de Statistique Canada; 3) Le système de projections des professions d'Emploi et Développement social du Canada; 4) L'Enquête auprès des employeurs sur les compétences du personnel (EECP); 5) L'Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises; 6) Enquête canadienne sur le commerce interprovincial (ECCI); 7) L'Enquête canadienne sur la situation des entreprises (ECSE); 8) L'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises (ERE); 9) les Indicateurs socio-économiques et du marché du travail (ISMT); etc.
- **Consultations et enquêtes qualitatives** : Réaliser des entrevues avec des employeurs, des institutions éducatives et des organisations francophones pour comprendre les besoins et défis sur le terrain.
- **Études de cas** : Examiner des exemples de programmes ou d'initiatives réussies dans d'autres provinces ou territoires du Canada.
- **Ateliers ou groupes de discussion** : Organiser des sessions de consultation avec les parties prenantes pour discuter des besoins spécifiques et co-construire des solutions.

Livrables attendus

Le fournisseur sélectionné devra livrer :

- **Rapport préliminaire** : Résultats des analyses initiales, y compris les tendances sectorielles et régionales.
- **Rapport final** : Un rapport complet incluant une analyse approfondie des besoins de la main-d'œuvre francophone et bilingue, des recommandations stratégiques pour le recrutement et la rétention et des initiatives pour combler les lacunes. Le rapport final devra également toucher la problématique en tourant la reconnaissance des qualifications et des acquis et une description des opportunités majeures de formation linguistique pour des travailleurs non francophones cherchant à améliorer leurs compétences en français pour répondre à la demande. Le rapport final devra présenter une liste de références complètes. Cela permettra de garantir la crédibilité des résultats

et d'offrir une base de données solide pour de futures recherches et politiques en matière de main-d'œuvre francophone.

- **Présentations** : Sessions de présentation aux parties prenantes, résumant les conclusions clés et les actions recommandées.

Critères d'éligibilité

Les soumissionnaires doivent :

- Avoir une expertise démontrée dans la recherche économique et sur le marché du travail, avec un accent particulier sur les enjeux francophones et bilingues.
- Avoir une bonne connaissance des dynamiques communautaires et des défis socio-économiques en Alberta.
- Pouvoir démontrer une expérience dans des projets similaires, particulièrement dans un contexte francophone en situation minoritaire ou dans des études sur la main-d'œuvre.
- Avoir une capacité à mener des consultations auprès d'une variété de parties prenantes, y compris des employeurs et des communautés.

Budget et échéancier

- **Budget estimé** : Le montant proposé doit couvrir toutes les étapes de l'étude, y compris les consultations, la collecte et l'analyse des données, ainsi que la production des rapports et des présentations.
- **Échéancier** : L'étude devra être complétée avant le 31 août 2025. Des rapports d'étape sont attendus à des intervalles réguliers (préciser les jalons).

Processus de soumission

Les soumissionnaires sont invités à soumettre une proposition incluant :

- **Lettre de présentation** : Une introduction à l'organisation et à l'équipe proposée. Veuillez démontrer votre expertise, votre compréhension des objectifs et des enjeux spécifiques de ce projet ainsi que votre compréhension du mandat.
- **Proposition détaillée** : Description de la méthodologie, du calendrier, des membres de l'équipe, et du budget détaillé.
- **Exemples de projets similaires** : Inclure au moins une étude ou projet récent similaire en lien avec les communautés francophones, le marché du travail ou les besoins en main-d'œuvre.
- **Références** : Fournir des références professionnelles en lien avec des projets similaires.

Date limite de soumission : 21 février 2025 à 17 h, heure normale des Rocheuses

Point de contact : Pour toute question ou clarification, ou pour acheminer votre demande, veuillez contacter Étienne Alary à etienne.alary@parallele-ab.ca.